



TALENT SCOPE



الملف التعريفي

نضع الموهبة في نطاقها الصحيح

المحتويات

- عن المركز
- لماذا نحن
- الرسالة والرؤية
- القيم
- الأهداف الاستراتيجية
- أرقام وإحصائيات
- حلول التدريب
- مجالات التدريب
- منهجية التدريب
- مراحل عملية التدريب
- أنماط التدريب
- أساليب التدريب
- نموذج تصميم الحقائق التدريبية
- الشهادات الدولية
- أبرز الشركاء
- فريق العمل

عن المركز

عن المركز

في "تالنت سكوب" نكرس جهودنا لتقديم حلول تدريبية متكاملة تتناسب مع متطلبات السوق، وذلك ايماناً بأن هذه الحلول تخلق قيمة حقيقية لهذه الخدمات، حيث انها تركز على تلبية الاحتياجات الحالية وتعزز القدرة على مواكبة تحديات المستقبل.

يملك المركز فريق من الموظفين والمستشارين بخبرة تتجاوز 10 سنوات، نعمل بشكل متسق لتحقيق أهداف مشتركة مرتكزاتها تكون مثلث الموهبة :

نوعية المنتجات، تجربة عميل متميزة، أثر فعال حقيقي.

نتبنى رؤية واضحة وشغفاً حقيقياً لتحقيق التميز عبر أفضل المنتجات والخدمات للعملاء تكرست بتقديم حلول تدريبية فعّالة لعدة جهات حكومية وخاصة، بالإضافة إلى جهات تنمية وخرية.



لماذا نحن

شركاء دوليين

العديد من برامجنا تقدم
وفق منهجيات دولية مختلفة تعود
لجامعات ومنظمات مختصة



خدمات نوعية

خدماتنا تتميز بالنوعية والكفاءة
والاحترافية، مبنية وفق
احتياجات عملائنا

فريق المواهب

يتمتع فريقنا بالخبرة العالية
والخيارات المتنوعة والمهارات الفريدة

معايير عالية

تعتبر جودة التدريب من أولوياتنا
حيث نحرص على تقديم برامج تدريبية
متكاملة تعتمد على أساليب
تدريس حديثة ودعم مستمر

حلول تدريب مبتكرة

نبكر حلول تجمع بين التكنولوجيا
الحديثة والتعليم التفاعلي
والتطبيق الحقيقي



الرؤية

الريادة في تنمية الطاقات البشرية
واستثمار المواهب لبناء
مستقبل مستدام ومبتكر.



الرسالة

تنمية المواهب البشرية
واستثمارها لدى الافراد والمنظمات
من خلال تطبيق أحدث
منهجيات التعليم والتدريب.

القيم



التميز
والابتكار



المجتمع



ملتزمون بتقديم مساهمات
إيجابية للمجتمع وتعزيز
التنمية المستدامة

الجودة



جميع مراحل العملية
التدريبية تركز على
تطبيق أعلى معايير الجودة

أولوية
العمل



كون نجاحنا يبدأ
من رضا عملائنا
نوليهم أهمية فائقة

النزاهة
والمصداقية



من خلال الشفافية
والأمانة في جميع
التعاملات

الأهداف الاستراتيجية



ارقام واحصائيات



20+

جهة وشركة



4.3K+

متدرب



120+

برنامج تدريبي



130+

خبير ومستشار

حلول التدريب

حلول التدريب

نسعى في تالنت سكوب إلى تقديم حلول تدريب متكاملة تلبي احتياجات المنظمات والأفراد، نحن نؤمن بأن التدريب الفعال يتطلب تخطيطًا دقيقًا وتنفيذًا احترافيًا لضمان تحقيق الفائدة القصوى للمشاركين.

حلولنا المتكاملة

- ❖ **الاحتياج التدريبي :** تقييم المنظمات - تحديد الفجوات - تحقيق الأهداف
- ❖ **نوعية البرامج التدريبية :** مجالات متعددة - برامج نوعية - شهادات احترافية - ندوات وجلسات حوارية
- ❖ **تنفيذ التدريب :** داخل المملكة وخارجها - مقر العملاء - داخل مركز التدريب - قاعات فندقية
- ❖ **المرافق اللوجستية :** توفير الاستشاريين للشركاء - حجوزات السكن والطيران - تأمين المرافق اللوجستية



مجالات التدريب

إدارة
المشتريات
وسلاسل
الامداد

الحوكمة
والمخاطر
والامتثال

المشاريع
وتطوير
الاعمال

الذكاء
الاصطناعي
والتحول
الرقمي

الامن
السيبراني
والبيانات

المبيعات
والتسويق

الاستراتيجية
والابتكار

الإدارة
والقيادة

القانون
ونظام
العمل

الجودة
والسلامة
المهنية

منهجية التدريب

تقوم منهجيتنا على فكرة البوليتكنك Polytechnic التي تعتمد على الجمع بين النظرية والتطبيق، فهي نموذج تعليمي يربط بين العلم النظري والممارسة العملية ، بحيث لا يقتصر التدريب على تقديم المعلومة والمفاهيم بشكلها المجرد إنما ندعمها ب ورش العمل والأنشطة الجماعية والمشاريع الحقيقية والمختبرات التطبيقية التي تمكن المتدرب من تحويل المعلومة الى مهارة ، والفكرة الى قدرة.

مرتكزات المنهجية

تأهيل كوادر بشرية قادرة على
العمل والإبداع في سوق متغير

إشراك المستفيدين
في عملية بناء الحلول

رفد رأس المال البشري
بالخبرات والممكنات اللازمة

مراحل عملية التدريب

1

تحديد الأهداف
التدريبية

2

صناعة البرنامج
التدريبى

3

المواد
التعليمية

4

أساليب
التدريب

5

التقييم

6

التدريب
التطبيقي

7

التغذية
الراجعة

8

التحسين
المستمر

انماط التدريب

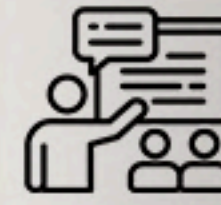
الكوتشينج

يمثل عملية توجيه وتدريب فردي أو أكثر، حيث يعمل الكوتش على مساعدة المتدرب في تحقيق أهدافه الشخصية والمهنية



التدريب المخصص

مصمم وفقًا للاحتياجات المحددة للفرد أو المجموعة، مما يجعله أكثر تركيزًا وفاعلية



التدريب العام

يركز على تطوير مهارات ومعرفة شاملة تشمل مواضيع متعددة



أساليب التدريب



التدريب الذاتي



التدريب عن بعد



التدريب الحضوري

نموذج تصميم الحقائب التدريبية

نعتمد في تالنت سكوب على نموذج "أدي" في تصميم وبناء الحقائب التدريبية لضمان تقديم برامج فعالة ومخصصة تلبي احتياجات المتدربين، وذلك حسب المراحل التالية:

التحليل :(Analysis)

تحليل السياق التعليمي
لضمان ملائمة المحتوى
مع بيئة التعلم.

التصميم :(Design)

تصميم خطة شاملة تتضمن
محتوى الدورة التدريبية،
والأنشطة التعليمية،
والاستراتيجيات المستخدمة
واختيار الوسائل التعليمية
والأدوات التفاعلية المناسبة.

التطوير :(Development)

تطوير وتحديث المواد
التعليمية مثل الكتيبات،
والعروض التقديمية،
ومحتوى الوسائط المتعددة،
ومن ثم اختبار هذه المواد
للتأكد من جودتها وفعاليتها
قبل التنفيذ.

التنفيذ :(Implementation)

تنفيذ وتطبيق البرنامج
التدريبي، وتنظيم الفصول
الدراسية والأنشطة التدريبية.

التقييم :(Evaluation)

إجراء تقييم يشمل قياس
مدى تحقيق الأهداف
المحددة وفعالية البرنامج،
حيث تعتمد النتائج لتحديث
وتحسين المواد التدريبية
المستقبلية.

الشهادات الدولية

الشهادات الدولية

نقدم برامج تدريبية متميزة تؤهل للحصول على شهادات دولية ، من خلال عدد من الجهات الرائدة في عالم التدريب



أبرز الشركات

أبرز الشركاء



OLAYAN



مركز التدريب العدلي
JUDICIAL TRAINING CENTER

جمعية التنمية الأهلية بالسييل
جمعية تنمية المجتمعات المحلية في المنطقة الشرقية
Civil Development Association in Al-Sail

جمعية البر الخيرية بمحافظة خليص
تراحم وتلاحم



فريق العمل

فريق العمل (المدرسين)



د.م. هاني حسونه

استشارى ومدرّب هندسة التأثير وعقود
الفيدىك الدولية



ا. مشعل الغامدى

مدرّب واستشارى فى مجال قياس
الاداء والارشاد المهنى



م. فراس زهير

استشارى ومدرّب فى تقنية المعلومات
والتحول الرقمى والامن السيبرانى



د. حمود السالمى

خبير واستشارى فى الهندسة القيمة
والتحكيم والاحتراف الهندسى



م. محمد الفاتح

مستشار ومدرّب معتمد فى تحليل
وتطوير الاعمال والتخطيط الاستراتيجى



م. أحمد مشتهى

مستشار ومدرّب مختص فى إدارة
المشاريع واستراتيجيات مكاتب
إدارة المشاريع



أ. حسام الوزان

خبير ومدرّب إدارة المشاريع
والاستراتيجية والتحول المؤسسى



نضع الموهبة في نطاقها الصحيح



0541901114



tst.sa



ts_training